



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
имени Адриана Митрофановича Топорова

Краевое автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Алтайский институт развития образования имени
Адриана Митрофановича Топорова»
(КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)

УЧТЕНО

мотивированное мнение
выборного органа первичной
профсоюзной организации КАУ ДПО
«АИРО имени А.М. Топорова»
«29» июня 2022 г.
Протокол № 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом КАУ ДПО
«АИРО имени А.М. Топорова»
от «29» июня 2022 г. № 148

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КАУ ДПО «АИРО имени А.М. Топорова»

Введено в действие с 01.06.2022

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
---	--

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников КАУ ДПО «АИРО имени А.М. Топорова» (далее соответственно - Положение, Институт), разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами и документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- приказ Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»;
- постановление Правительства Алтайского края от 24.03.2022 № 95 «О внесении изменений в постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375»;
- приказ Минобрнауки Алтайского края от 22.03.2018 № 16-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края»;
- приказ Минобрнауки Алтайского края от 27.06.2022 № 31-П «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 № 16-П и признании утратившими силу некоторых приказов»;
- приказ УТЗН Алтайского края от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»;
- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год (утв. решением

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
---	--

Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол № 11);

- Региональное отраслевое соглашение по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2022 - 2024 годы (заключено в г. Барнауле 07.02.2022).

1.2. Настоящее положение включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Института;

порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений Института;

порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их осуществления;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их осуществления;

порядок выплаты материальной помощи.

1.3. Система оплаты труда работников Института устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Института в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

1.4. Оплата труда работников Института, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников Института, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.6. Заработная плата работников Института (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до их применения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников Института и выполнения ими работ той же квалификации.

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
--	--

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников Института включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников Института формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Институту из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

Средства, полученные для реализации мероприятий федеральных целевых программ, государственных программ Российской Федерации и Алтайского края, иных мероприятий, не входящих в должностные обязанности работников, не формируют фонд оплаты труда и выплачиваются работникам Института в порядке, определенном гражданским законодательством РФ.

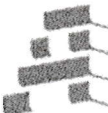
2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников института определяются настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Института определяются директором Института в соответствии с размерами, утвержденными нормативными правовыми актами, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

Положение может предусматривать установление к окладу (должностному окладу) работника персонального повышающего коэффициента с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности осуществляемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работником и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается директором Института в отношении каждого конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается как на определенный период времени, так и на неопределенный срок и не может превышать 4,0.

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
---	--

Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада (должностного оклада) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на установленный коэффициент.

2.4. Штатное расписание Института утверждается директором Института и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям Института. Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам Института в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются Институтом самостоятельно и утверждаются Положением, иными локальными нормативными актами и (или) коллективным договором Института. При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников Института. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных Институту на оплату труда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются Институту самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, Положением, иными локальными нормативными актами Института.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников Института, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности Института по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края.

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
---	--

Премирование работников Института по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Распределение и выплата работникам Института поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа Института в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с первичной профсоюзной организацией, а при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в Институте.

3. Оплата труда педагогических работников Института

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников Института устанавливаются директором Института в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанными в приложении к Примерному положению об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, утвержденному приказом Минобрнауки Алтайского края от 22.03.2018 № 16-П (далее – Примерное положение), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

3.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников Института устанавливается повышающий коэффициент с учетом почетного звания.

3.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников Института определен настоящим Положением.

При применении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников Института образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

$$O_y = C \times A,$$

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
---	--

где О_у - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

С - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, формируемый с учетом:

требований к профессиональной подготовке;

результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (в соответствии со ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

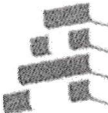
А - повышающий коэффициент за почетное звание.

3.3.1. Повышающий коэффициент для педагогических работников Института, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин, устанавливается в размере 1,10.

3.3.2. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Институте на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются постановлением Правительства Алтайского края.

3.3.3. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников Института, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами,

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
---	--

обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности Института.

3.4. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами Института с учетом настоящего Положения.

В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.1. настоящего Положения, педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

персонифицированная доплата.

3.4.1. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.2. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.3. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам Института в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.4. Компенсационные выплаты выплачиваются педагогическим работникам пропорционально фактически отработанному времени.

3.4.5. В случае, если месячная заработная плата педагогических работников, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
---	--

обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.5. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Института, порядок и условия их назначения определяются Институтом самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Института, настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Для педагогических работников Института устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность труда;
- выплаты за высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие ученой степени, ученого звания;
- выплаты за наличие ведомственной награды;

выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

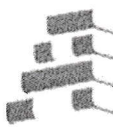
премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие);

выплаты за наставничество.

3.5.1. Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки интенсивности и результативности их профессиональной деятельности, утвержденных локальными нормативными актами Института, и согласованных с профсоюзной организацией Института, а при ее отсутствии, иным представительным органом работников Института.

3.5.2. Выплаты за интенсивность труда педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от фактической нагрузки, участия в

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
---	--

выполнении поручений Министерства образования и науки Алтайского края, реализации национальных проектов, государственных программ.

Показателями для назначения выплаты за интенсивность труда являются:

выполнение работы высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, выполнение непредвиденных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания);

специальный режим работы (работа, связанная с передвижением по городу и краю, выполнение отдельных заданий вне постоянного рабочего места);

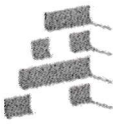
выполнение особо важных и ответственных работ;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и краевых государственных программ.

Решение об установлении выплаты за интенсивность труда и ее размере принимается директором Института персонально в отношении конкретного работника в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда. Выплата устанавливается в процентном отношении и не может превышать 200 % оклада (должностного оклада) и выплачивается ежемесячно. С учетом изменения условий ее установления выплата может быть сохранена или отменена по решению директора Института в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.5.3. Выплаты за высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда, в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, утвержденных локальными нормативными актами Института и согласованных с профсоюзной организацией Института или иным представительным органом работников, и выплачиваются ежемесячно. Размер выплаты за высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом Института, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла. Выплата назначается на определенный период времени, но не более, чем на 1 год. С учетом изменения условий ее установления (изменение показателей оценки результативности) выплата устанавливается на новый срок.

3.5.4. Выплаты за качество выполняемых работ педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки качества их профессиональной деятельности, утвержденных локальными нормативными актами Института, и согласованных с профсоюзной организацией Института или иным представительным органом работников.

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
---	--

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются за образцовое выполнение государственного задания при достижении следующих показателей по итогам года:

- оказание государственной услуги с высокими качественными характеристиками (максимальная удовлетворенность потребителей;
- максимальная доля потребителей, завершивших обучение;
- реализация инновационных образовательных программ);
- выполнение государственных работ на высоком профессиональном уровне (при наличии внешних отзывов, благодарственных писем и пр.);
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности о выполнении государственного задания;
- участие в формировании системы менеджмента качества.

Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размерах в отношении конкретных педагогических работников принимается директором Института по результатам деятельности структурного подразделения Института в зависимости от личного вклада каждого работника в общие результаты работы по представлению руководителя указанного структурного подразделения Института в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

3.5.5. Выплаты за стаж непрерывной работы педагогическим работникам устанавливаются в следующем размере и выплачиваются ежемесячно:

за стаж свыше 10 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.6. Выплаты за наличие ученой степени, ученого звания по профилю деятельности Института устанавливаются в следующем размере и выплачиваются ежемесячно:

для педагогических работников, занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющих ученую степень:

кандидата наук - 3000 рублей;

доктора наук - 7000 рублей.

Выплаты за наличие ученого звания устанавливаются для педагогических работников, занимающих следующие должности, по которым наличие соответствующего ученого звания предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющих ученое звание:

доцента - 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

профессора - 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
---	--

заработной платы.

Выплаты за наличие ученой степени устанавливаются после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации и выплачивается ежемесячно.

Выплаты за наличие ученого звания устанавливаются после принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о присвоении ученого звания в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации и выплачиваются ежемесячно.

3.5.7. Выплаты за наличие ведомственной награды, для педагогических работников, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачиваются ежемесячно. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

3.5.8. Выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», устанавливаются на первые 3 года в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачиваются ежемесячно.

3.5.9. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год осуществляются в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда в соответствии со следующими критериями:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

соблюдение режима рабочего времени, отсутствие дисциплинарных взысканий в соответствующем периоде;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Института в соответствующем периоде.

3.5.10. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора Института в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
---	--

3.5.11. Выплаты за наставничество осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами Института, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников с учетом приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 24.03.2022 № 404 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования».

3.6. Ежемесячные стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим разделом Положения, выплачиваются педагогическим работникам пропорционально фактически отработанному времени.

4. Оплата труда заместителей руководителя, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений

4.1. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера Института устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора Института.

4.1.1. Норматив численности заместителей директора Института устанавливается в зависимости от фактической численности работников Института, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива.

4.1.2. Под фактической численностью работников Института необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

4.1.3. Норматив численности заместителей директора Института может пересматриваться не чаще одного раза в год.

4.1.4. С учетом особенностей Института, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления Института Министерство образования и науки Алтайского края с учетом мнения заместителя Председателя Правительства Алтайского края, координирующего его деятельность, по согласованию с Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей директора Института.

4.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений Института устанавливаются на 40 - 50 процентов ниже должностного оклада

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
---	--

директора Института.

4.3. Виды выплат компенсационного характера заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений Института, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами Института с учетом настоящего Положения.

Заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений Института устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

персонифицированная доплата.

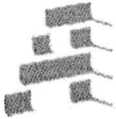
4.3.1. Выплаты компенсационного характера заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся согласно пунктам 3.4.1. - 3.4.2. настоящего Положения.

4.3.2. Выплаты компенсационного характера заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в размере до 50 % оклада (должностного оклада).

4.3.3. Выплаты компенсационного характера заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений производятся пропорционально фактически отработанному времени.

4.4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений, порядок и условия их назначения определяются Институту самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
---	--

актами Института, настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность труда;
- выплаты за высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие ученой степени;
- выплаты за наличие ведомственной награды;
- выплаты за наличие почетного звания;
- премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

4.4.1. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых директором Института. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом Института, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

4.4.2. Выплаты за интенсивность труда устанавливаются в зависимости от фактической нагрузки, участия в выполнении поручений Министерства образования и науки Алтайского края, реализации национальных проектов, государственных программ.

Показателями для назначения выплаты являются:

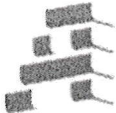
выполнение работы высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, выполнение непредвиденных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания);

специальный режим работы (работа, связанная с передвижением по городу и краю, выполнение отдельных заданий вне постоянного рабочего места);

выполнение особо важных и ответственных работ;

непосредственное участие (участие в обеспечении) реализации национальных проектов, федеральных и краевых государственных программ.

Решение об установлении выплаты за интенсивность и ее размере

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
---	--

принимается директором Института персонально в отношении конкретного работника в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда. Выплата устанавливается в процентном отношении и не может превышать 200 % оклада (должностного оклада) и выплачивается ежемесячно. С учетом изменения условий ее установления выплата может быть сохранена или отменена по решению директора Института в порядке, установленном трудовым законодательством.

4.4.3. Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений в зависимости от показателей оценки результативности (целевых показателей эффективности) их профессиональной деятельности, конкретизируемых в трудовых договорах в соответствии со спецификой выполняемых должностных обязанностей, и выплачиваются ежемесячно.

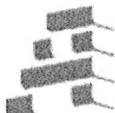
Решение об установлении выплаты за высокие результаты работы и ее размере принимается директором Института персонально в отношении конкретного работника в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда. Выплата назначается на определенный период времени, но не более, чем на 1 год. С учетом изменения условий ее установления (достижения целевых показателей эффективности) выплата может быть сохранена или отменена по решению директора Института в порядке, установленном трудовым законодательством.

4.4.4. Выплаты за качество выполняемых работ заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений устанавливаются в зависимости от показателей оценки качества их профессиональной деятельности, утвержденных локальными нормативными актами Института, и согласованных с профсоюзной организацией Института или иным представительным органом работников.

Выплаты за качество выполняемых работ заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений устанавливаются за профессиональное и безупречное исполнение должностных обязанностей при достижении следующих показателей по итогам года:

исполнение должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне (подтвержденным отсутствием замечаний контрольно-надзорных и иных государственных органов, организаций), обеспечивающее эффективное функционирование структурного подразделения и (или) Института в целом;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий для оптимизации трудового процесса;

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
---	--

участие в формировании системы менеджмента качества.

Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размерах принимается директором Института персонально в отношении конкретного работника в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

4.4.5. Выплаты за стаж непрерывной работы заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений устанавливаются в следующем размере и выплачиваются ежемесячно:

за стаж свыше 10 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.4.6. Выплаты за наличие ученой степени заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений устанавливаются в следующих размерах:

для работников, занимающих должности заместителей директора, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений Института, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющих ученую степень

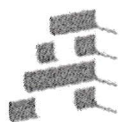
кандидата наук - 3000 рублей;

доктора наук - 7000 рублей.

Выплаты за наличие ученой степени устанавливаются после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации и выплачиваются ежемесячно.

4.4.7. Для заместителей директора, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата - 5 процентов от оклада (должностного оклада).

4.4.8. Выплаты заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений за наличие почетного звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю деятельности Института устанавливаются в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада) и выплачиваются ежемесячно.



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
имени Адриана Митрофановича Топорова

Краевое автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Алтайский институт развития образования имени
Адриана Митрофановича Топорова»
(КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)

4.4.9. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами Института, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников в соответствии со следующими критериями:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

соблюдение режима рабочего времени, отсутствие дисциплинарных взысканий в соответствующем периоде

организация и проведение (обеспечение проведения) мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Института в соответствующем периоде.

4.4.10. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений производятся на основании приказа директора Института в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

4.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим разделом Положения, выплачиваются заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений пропорционально фактически отработанному времени.

4.6. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы директора Института, предусмотренной трудовым договором.

4.7. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений возлагается на директора Института.

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала Института устанавливаются директором Института в соответствии

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
---	--

с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанными в приложениях к Примерному положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

5.2. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами Института с учетом настоящего Положения.

Специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

персонифицированная доплата.

5.2.1. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу Института за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), персонифицированная доплата производятся согласно пунктам 3.4.1. - 3.4.2. настоящего Положения.

5.2.2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.3. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу производятся пропорционально фактически отработанному времени.

5.2.4. В случае, если месячная заработная плата специалистов, учебно-

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
---	--

вспомогательного персонала и обслуживающего персонала, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой и установленным минимальным размером оплаты труда.

5.3. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются Институтом самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Института, настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

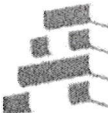
Специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность труда;
- выплаты за высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие ведомственной награды;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

5.3.1. Размер стимулирующих выплат специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом Института, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

5.3.2. Выплаты за интенсивность труда устанавливаются в зависимости от фактической нагрузки, участия в выполнении поручений Министерства образования и науки Алтайского края, реализации национальных проектов, государственных программ.

Показателями для назначения выплаты являются:

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
---	--

выполнение работы высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, выполнение непредвиденных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания);

специальный режим работы (работа, связанная с передвижением по городу и краю, выполнение отдельных заданий вне постоянного рабочего места);

выполнение особо важных и ответственных работ;

участие в обеспечении реализации национальных проектов, федеральных и краевых государственных программ.

Решение об установлении выплаты за интенсивность труда и ее размере принимается директором Института персонально в отношении конкретного работника в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда. Выплата устанавливается в процентном отношении и не может превышать 200 % оклада (должностного оклада) и выплачивается ежемесячно. С учетом изменения условий ее установления выплата может быть сохранена или отменена по решению директора Института в порядке, установленном трудовым законодательством.

5.3.3. Выплата за высокие результаты работы устанавливается специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, конкретизируемых в трудовых договорах в соответствии со спецификой выполняемых должностных обязанностей, и выплачивается ежемесячно.

Решение об установлении выплаты за высокие результаты работы и ее размере принимается директором Института персонально в отношении конкретного работника в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда. Выплата назначается на определенный период времени, но не более, чем на 1 год. С учетом изменения условий ее установления (достижение показателей результативности) выплата может быть сохранена или отменена по решению директора Института в порядке, установленном трудовым законодательством.

5.3.4. Выплаты за качество выполняемых работ специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу устанавливаются в зависимости от показателей оценки качества их профессиональной деятельности, утвержденных локальными нормативными актами Института, и согласованных с профсоюзной организацией Института или иным представительным органом работников.

Выплаты за качество выполняемых работ специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу устанавливаются

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
---	--

за профессиональное и безупречное исполнение должностных обязанностей при достижении следующих показателей по итогам года:

исполнение должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне (подтвержденным отсутствием замечаний контрольно-надзорных и иных государственных органов, организаций);

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий для оптимизации трудового процесса;

обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения института;

участие в формировании системы менеджмента качества.

Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размера принимается директором Института персонально в отношении конкретного работника в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

5.3.5. Выплаты за стаж непрерывной работы специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу устанавливаются в следующем размере и выплачиваются ежемесячно:

за стаж свыше 10 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.3.6. Выплаты специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу за наличие ведомственной награды (нагрудного знака, почетного звания) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации устанавливаются в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачиваются ежемесячно. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

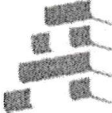
5.3.7. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда в соответствии со следующими критериями:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

соблюдение режима рабочего времени, отсутствие дисциплинарных взысканий в соответствующем периоде;

обеспечение проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Института в соответствующем периоде.

5.3.8. Единовременные (разовые) премии специалистам, учебно-

 АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова	Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)
---	--

вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора Института в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

5.4. Ежемесячные стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим разделом Положения, выплачиваются специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу пропорционально фактически отработанному времени.

6. Порядок выплаты материальной помощи

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам Института устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Института.