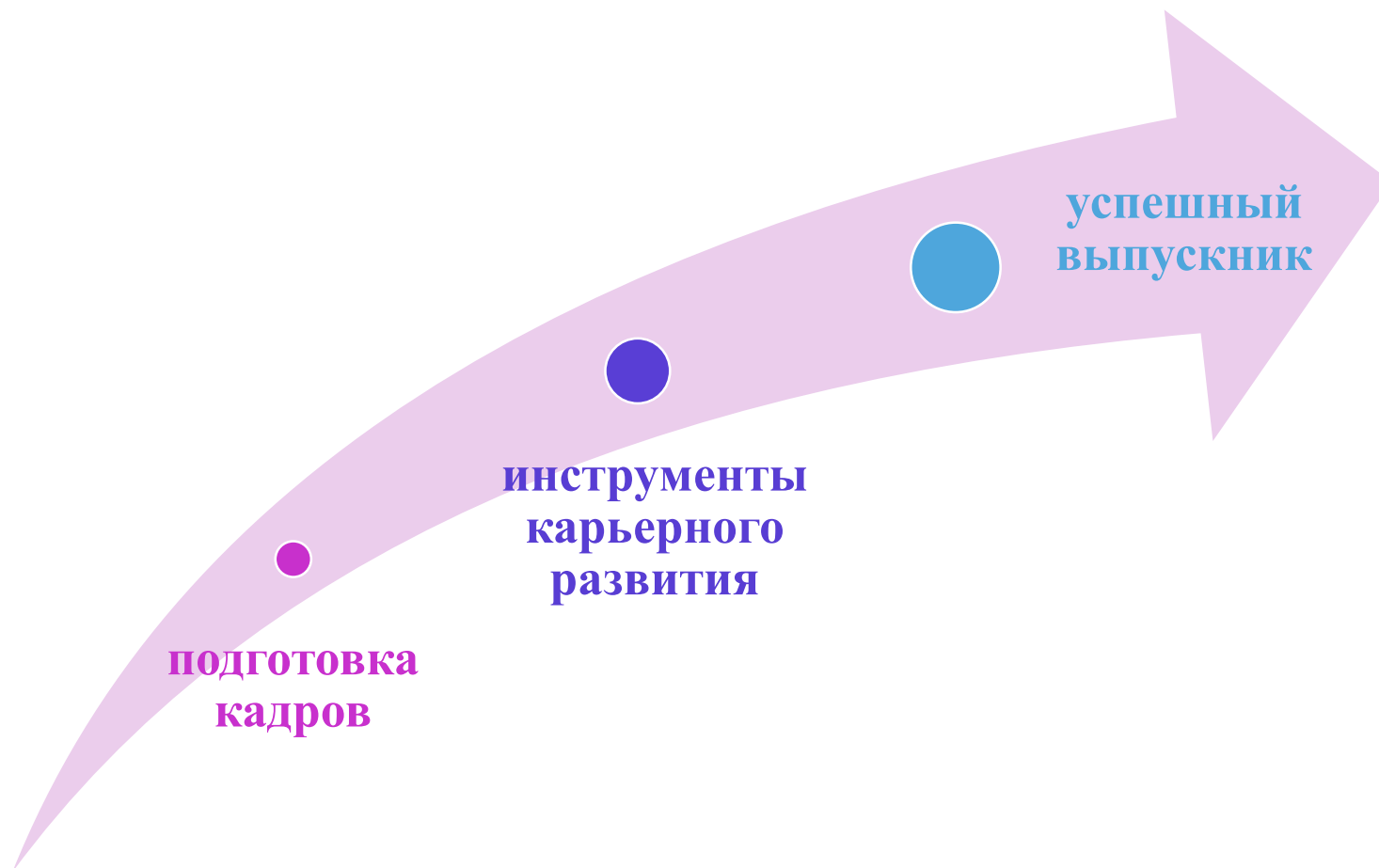


# Инструменты карьерного развития студентов



**Лисовская Юлия Сергеевна,  
заведующая отделением,  
руководитель инновационной  
региональной площадки «Карьерный день»**

# Стратегия деятельности средних профессиональных образовательных организаций





# Внедрение инструментов карьерного развития студентов техникума совместно с проектом «Карьера в России»



**2019 год**  
Знакомство с группой проектов «Карьера в России», участие в треке «Хакатон»,  
2 обучающихся, 1 наставник

**2020 год**  
- Стажировка сотрудников администрации в Мастерской кадрового партнерства КВР;  
*1 обучающийся, 4 сотрудника, 1 работодатель*  
- Организация трека «Полигон профессиональных проб и карьерных стартапов»,  
*75 обучающихся*

**2021 год**  
- Стажировка сотрудников администрации в Мастерской кадрового партнерства КВР,  
*4 обучающихся, 5 сотрудников, 3 работодателя*  
- Организация трека «Полигон профессиональных проб»  
*150 обучающихся*  
- Создание Центра карьеры

**2022 год**  
- Стажировка преподавательского состава в Мастерских КВР по направлениям  
*20 сотрудников*  
- Организация трека «Полигон профессиональных проб»  
*700 обучающихся*  
- Участие в Хакатоне КВР  
*1 наставник, 10 обучающихся*

**2023 год**  
- Стажировка преподавательского состава в Мастерских КВР по направлениям  
*45 сотрудников*  
- Организация трека «Полигон профессиональных проб»  
*800 обучающихся*  
- Участие в Хакатоне КВР  
*4 наставника, 20 обучающихся*  
- Региональная инновационная площадка "Карьерный день"



# Реперные точки достижений

2021

Центр карьеры

2021

Дополнительный учебный предмет  
«Конструктор карьерного  
развития»

2022

Telegram-канал «Центр карьеры  
ПАТ»

2023

Региональная инновационная  
площадка  
«Карьерный день»



# Центр карьеры



Создание базы  
вакансий,  
наращивание пула  
кадровых партнёров



Развитие и  
укрепление связей с  
работодателями



Развитие карьерного  
потенциала  
студентов и  
выпускников



# Конструктор карьерного развития



Дополнительный  
учебный предмет



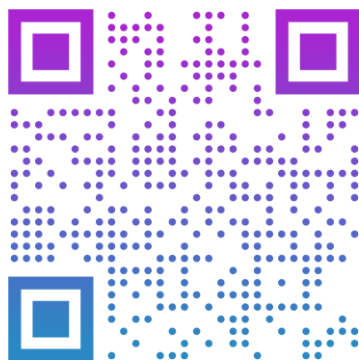
5 разделов



Развитие базовых  
навыков карьерного  
планирования с 1  
курса



# Telegram-канал «Центр карьеры ПАТ»



Актуальный  
инструмент



Способ  
взаимодействия  
работодателя с  
большой аудиторией  
студентов



Формирование банка  
вакансий





# Региональная инновационная площадка «Карьерный день»

Присвоение статуса



Тренинговая площадка  
для создания среды,  
содействующая  
профессиональному  
определению студентов и  
их трудоустройству



Повышение  
конкурентоспособности  
выпускника на рынке  
труда







# Модель-карта карьерного развития



Год обучения	1	2	3-4
<b>Инвариантные функции колледжа в профессиональном и карьерном развитии студента</b>	Раскрытие профессии взглядом работодателя и развитие коммуникационной поисковой компетенции	Освоение профессиональных стандартов и культуры профессионального развития	Практическая подготовка на производственной базе, раннее трудоустройство, рассмотрение альтернативной траектории карьерного развития
<b>Результат</b>	Определение профессиональной области и карьерной траектории	Формирование деловых связей, участие в профессиональных Чемпионатах, успешные проф.пробы на рабочем месте	Наращивание soft и hard компетенций, планирование предпринимательской деятельности
<b>Универсальные педагогические инструменты</b>	Методическое сопровождение к ресурсам развития эффективного кадрового партнерства с бизнесом	Методическое сопровождение к инструментам устойчивого карьерного развития молодых профессионалов в интересах экономики регионов	Индивидуальная работа с обучающимися по мониторингу рабочих мест для трудоустройства, построение карьерного трека выпускника
<b>Уникальные инструменты KVP</b>	Исследовательский хакатон Карьерный день	Полигон профессиональных проб, Кадровый подиум Карьерный день	Карьерный день, Полигон профессиональных проб, Предпринимательские игры
<b>Описание инструментов KVP</b>	Наращивание деловых связей, раскрытие профессии взглядом работодателя	Диагностика карьерных компетенций, нетворкинг, профессиональные пробы, собеседования с представителями бизнеса	Диагностика динамики карьерных компетенций, состязания с работодателями, построение предпринимательской траектории (либо самозанятости)
<b>Календарный план применения, синхронизированный с программой воспитания и программой практической подготовки</b>	март-апрель	ноябрь-март	сентябрь-январь





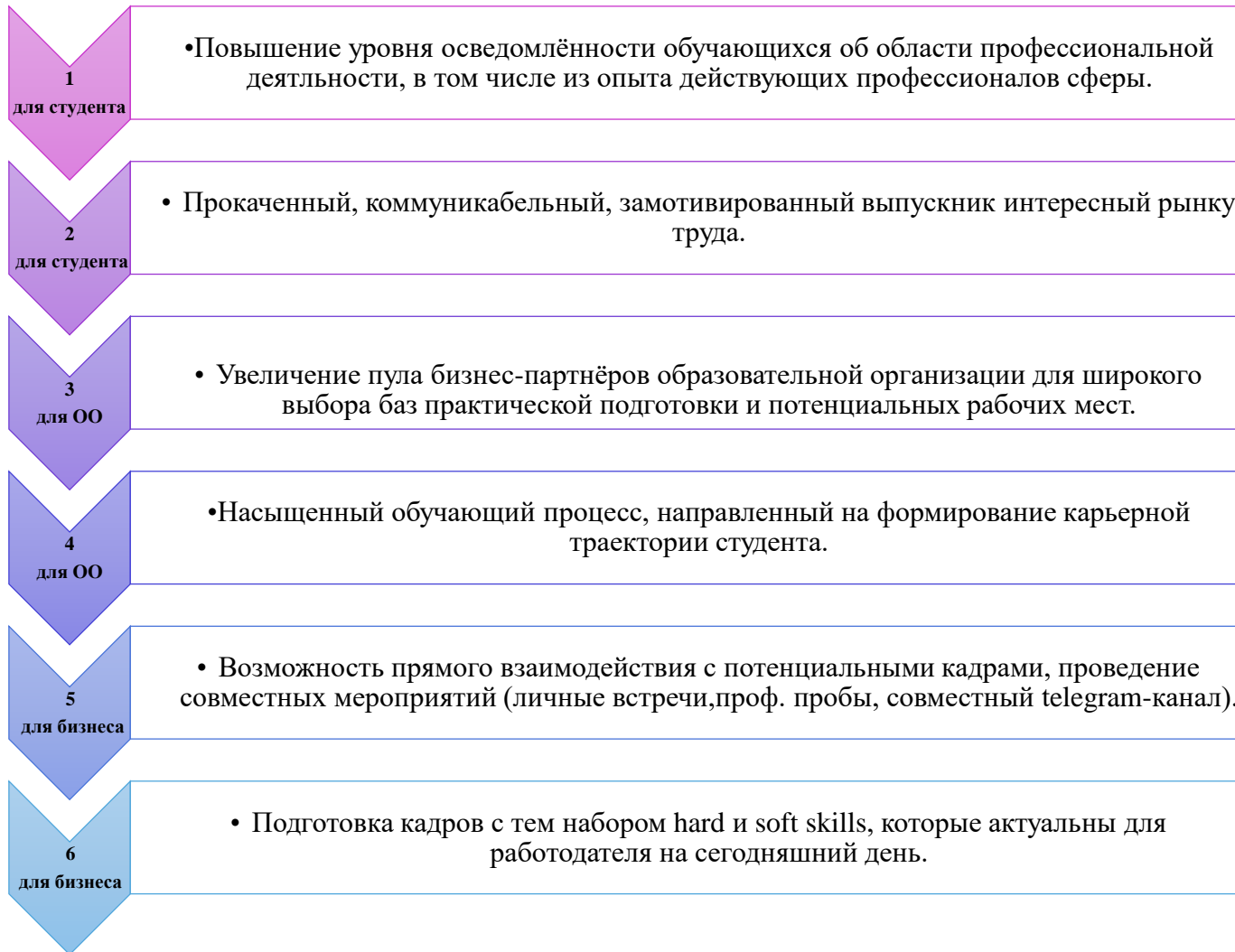
# Логика внедрения модели карьерного развития



Этап карьерного развития	Действия
<b>Раскрытие профессии взглядом работодателя и развитие коммуникационной поисковой компетенции 1-2 курсников</b>	ДУП «Конструктор карьерного развития», приглашение на учебные занятия/классные часы успешных работодателей, инструменты КВР
<b>Развитие себя в профессиональном состязании с работодателем и освоение стандартов, культуры профессионального развития 2-3 курсниками</b>	Участие в Чемпионатах по специальностям, реализация инструментов КВР
<b>Управление личностным, карьерным развитием 2-3 курсников</b>	Реализуется с 1 курса, посредством внедрения ДУП «Конструктор карьерного развития», создан Центр Карьеры в ОО, ведется telegram-канал «Центр карьеры ПАТ»
<b>Накопление деловых связей, переговоров с руководителями и практик трудоустройства с 1 по выпускной курс</b>	Внедрение инструментов КВР, экскурсии и профессиональные пробы на базе работодателей, выполнение дипломных проектов по заказу работодателей
<b>Освоение альтернативных траекторий карьерного развития и накопление предпринимательских практик</b>	Реализация плана Центра Карьеры в направлении предпринимательской деятельности и самозанятости, внедрение в учебные планы дисциплины «Предпринимательство», встречи с успешными выпускниками техникума



# Результаты внедрения модели карьерного развития





**Самый сложный шаг — это шаг отделяющий нас от привычного.**

*Пападжи*