



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
имени Адриана Митрофановича Топорова

Краевое автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Алтайский институт развития образования имени
Адриана Митрофановича Топорова»
(КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)

УЧТЕНО


мотивированное мнение
выборного органа первичной
профсоюзной организации КАУ ДПО
«АИРО имени А.М. Топорова»
25 марта 2024 г.
Протокол № 4

УТВЕРЖДЕНО

приказом КАУ ДПО
«АИРО имени А.М. Топорова»
от 25 марта 2024 г. № 61

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КАУ ДПО «АИРО имени А.М. Топорова»

Введено в действие с 01.01.2024

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
--	--

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников КАУ ДПО «АИРО имени А.М. Топорова» (далее соответственно - Положение, Институт), разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами и документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»;

- приказ Минобрнауки Алтайского края от 22.03.2018 № 16-П «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края» (далее – Приказ);

- приказ УТЗН Алтайского края от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых исполнительными органами Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»;

- Региональное отраслевое соглашение по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность.

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Института;


- порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей директора, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений Института;

- порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

- перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат;

- перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплат;

- порядок выплаты материальной помощи.

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
--	--

1.3. Система оплаты труда работников Института устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников Института, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»).


1.6. Заработная плата работников Института (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до их применения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников Института и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников Института включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников Института формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Институту из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Института определяются Примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) образовательных учреждений, учреждений,

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
---	--

оказывающих социальные услуги, учреждений отдыха и оздоровления детей, краевого государственного бюджетного учреждения "Алтайский краевой центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи", подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, утвержденным Приказом (далее – Примерное положение).

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Института определяются директором Института в соответствии с размерами, указанными в приложениях 1, 4, 5, 6 к Примерному положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

Положение может предусматривать установление к окладу (должностному окладу) работника персонального повышающего коэффициента с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности осуществляемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работником и других факторов.


Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается директором Института в отношении каждого конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается как на определенный период времени, так и на неопределенный срок и не может превышать 4,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада (должностного оклада) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на установленный коэффициент.

2.4. Штатное расписание Института утверждается директором Института и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям Института. Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
--	--

2.5. Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются Институтом самостоятельно и утверждаются Положением в соответствии с Примерным положением, иными локальными нормативными актами и (или) коллективным договором Института. При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных Институтом на оплату труда работников.


2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются Институтом самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, настоящим Положением, разработанным в соответствии с Примерным положением, иными локальными нормативными актами Института.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников Института, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности Института по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края.

Премирование работников Института по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

3. Оплата труда педагогических работников Института

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников Института устанавливаются директором Института в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанными в приложении 1 к Примерному положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
--	--

3.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников Института устанавливается повышающий коэффициент с учетом почетного звания.

3.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников Института определен настоящим Положением.

При применении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников Института образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

$$O_y = C \times A,$$

где O_y - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

C - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, формируемый с учетом:

требований к профессиональной подготовке;


результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (в соответствии со ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

A - повышающий коэффициент за почетное звание.

3.3.1. Повышающий коэффициент для педагогических работников Института, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин, устанавливается в размере 1,10.

3.3.2. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий,

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
--	--

учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Институте на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 11.04.2019 № 7-П «Об утверждении Положения о почасовой оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в краевых государственных образовательных учреждениях, подведомственных Минобрнауки Алтайского края».

3.3.3. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников Института, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности Института.

3.4. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением с учетом Примерного положения.

В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.1. настоящего Положения, педагогическим работникам Института устанавливаются выплаты компенсационного характера:


выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

персонифицированная доплата.

3.4.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
---	--

3.4.2. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.3. Выплаты педагогическим работникам Института в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты педагогическим работникам Института за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются настоящим Положением в следующих размерах:

за заведование методическими объединениями - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за наличие квалификационной категории "педагог-методист" - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;


за наличие квалификационной категории "педагог-наставник" - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за выполнение иных дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников - до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4.4. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

3.5. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Института, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Института, разработанными с учетом Примерного положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в Институте.

Для педагогических работников Института устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
--	--

выплаты за интенсивность труда;
 выплаты за высокие результаты работы;
 выплаты за качество выполняемых работ;
 выплаты за стаж непрерывной работы;
 выплаты за наличие ученой степени, ученого звания;
 выплаты за наличие ведомственной награды;
 выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

премиальные выплаты по итогам работы;
 единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие);
 выплаты за наставничество.

3.5.1. Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки интенсивности и результативности их профессиональной деятельности.

3.5.2. Выплаты за интенсивность труда педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от фактической нагрузки, участия в выполнении поручений Министерства образования и науки Алтайского края, реализации национальных проектов, государственных программ.


Показателями для назначения выплаты за интенсивность труда являются:

выполнение работы высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, выполнение непредвиденных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания);

специальный режим работы (работа, связанная с передвижением по городу и краю, выполнение отдельных заданий вне постоянного рабочего места);

выполнение особо важных и ответственных работ;
 непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и краевых государственных программ.

Решение об установлении выплаты за интенсивность труда и ее размере принимается директором Института персонально в отношении конкретного

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
--	--

работника в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда. Выплата устанавливается в процентном отношении, не может превышать 200 % оклада (должностного оклада) и выплачивается ежемесячно. С учетом изменения условий ее установления выплата может быть изменена или отменена по решению директора Института в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.5.3. Выплаты за высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда, в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, утвержденных локальными нормативными актами Института и согласованных с профсоюзной организацией Института или иным представительным органом работников, и выплачиваются ежемесячно. Размер выплаты за высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом Института, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла. Выплата назначается на определенный период времени, но не более, чем на 1 год. С учетом изменения условий ее установления (изменение показателей оценки результативности) выплата может быть сохранена или отменена по решению директора Института.

3.5.4. Выплаты за качество выполняемых работ педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки качества их профессиональной деятельности.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются за образцовое выполнение государственного задания при достижении следующих показателей по итогам года:

оказание государственной услуги с высокими качественными характеристиками;

максимальная доля слушателей, завершивших обучение;


реализация инновационных образовательных программ;

выполнение государственных работ на высоком профессиональном уровне (при наличии внешних отзывов, благодарственных писем и пр.);

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности о выполнении государственного задания;

участие в формировании системы менеджмента качества.

Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размерах в отношении конкретных педагогических работников принимается директором Института по результатам деятельности структурного подразделения Института в зависимости от личного вклада каждого работника в общие результаты работы по представлению руководителя указанного

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
---	--

структурного подразделения Института в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

3.5.5. Выплаты за стаж непрерывной работы в соответствии с трудовым договором педагогическим работникам устанавливаются в следующем размере и выплачиваются ежемесячно:

за стаж свыше 10 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.6. Выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности Института устанавливаются в следующих размерах и выплачиваются ежемесячно:

для педагогических работников, занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющих ученую степень:

кандидата наук - 3000 рублей;

доктора наук - 7000 рублей.

Выплата за наличие ученой степени устанавливается педагогическим работникам на основании диплома кандидата наук или доктора наук, выданного в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.


Выплата за наличие ученого звания устанавливается для педагогических работников, занимающих соответствующие должности, по которым наличие соответствующего ученого звания предусмотрено квалификационными характеристиками, в следующих размерах:

доцента - 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

профессора - 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплата за наличие ученого звания устанавливается педагогическим работникам на основании аттестата о присвоении ученого звания доцента или профессора, выданного в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и выплачивается ежемесячно.

3.5.7. Выплаты за наличие ведомственной награды, для педагогических работников, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачиваются ежемесячно. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
--	--

3.5.8. Выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», устанавливаются на первые 3 года в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачиваются ежемесячно.

3.5.9. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год осуществляются в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда в соответствии со следующими критериями:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;


соблюдение режима рабочего времени, отсутствие дисциплинарных взысканий в соответствующем периоде;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Института в соответствующем периоде.

3.5.10. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора Института в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

3.5.11. Выплаты за наставничество осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами Института, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников с учетом приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 27.04.2023 № 27-П «Об утверждении Положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Алтайском крае».

3.6. Ежемесячные стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим разделом Положения, выплачиваются педагогическим работникам пропорционально фактически отработанному времени.

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
--	--

4. Оплата труда заместителей директора, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений

4.1. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера Института устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора Института.

4.1.1. Норматив численности заместителей директора Института устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников Института, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива.

Среднесписочная численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
от 801 и более	по согласованию с учредителем

Под среднесписочной численностью работников Института необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.


Норматив численности заместителей директора Института может пересматриваться не чаще одного раза в год.

С учетом особенностей Института, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления Института Министерство образования и науки Алтайского края с учетом мнения заместителя Председателя Правительства Алтайского края, координирующего его деятельность, по согласованию с Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей директора Института.

4.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений - на 40 - 50 процентов ниже должностного оклада директора Института.

4.3. Виды выплат компенсационного характера заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений Института, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением с учетом Примерного положения.

Заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений Института устанавливаются выплаты компенсационного характера:

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
--	--

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

персонифицированная доплата.


4.3.1. Выплаты заместителям директора Института, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений Института, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.2. Выплаты заместителям директора Института, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений Института, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.3. Выплаты заместителям директора Института, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений Института в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты заместителям директора Института, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений Института за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы), устанавливаются в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).

4.3.4. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
--	--

условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

4.4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Института, разработанными с учетом Примерного положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в Институте.

Заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность труда;
- выплаты за высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие ученой степени;
- выплаты за наличие ведомственной награды;
- выплаты за наличие почетного звания;
- премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).


4.4.1. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых директором Института.

4.4.2. Выплаты за интенсивность труда устанавливаются в зависимости от фактической нагрузки, участия в выполнении поручений Министерства образования и науки Алтайского края, реализации национальных проектов, государственных программ.

Показателями для назначения выплаты являются:

выполнение работы высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, выполнение непредвиденных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания);

специальный режим работы (работа, связанная с передвижением по городу и краю, выполнение отдельных заданий вне постоянного рабочего места);

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
--	--

выполнение особо важных и ответственных работ;
непосредственное участие (участие в обеспечении) реализации национальных проектов, федеральных и краевых государственных программ.

Решение об установлении выплаты за интенсивность и ее размере принимается директором Института персонально в отношении конкретного работника в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда. Выплата устанавливается в процентном отношении и не может превышать 200 % оклада (должностного оклада) и выплачивается ежемесячно. С учетом изменения условий ее установления выплата может быть изменена или отменена по решению директора Института в порядке, установленном трудовым законодательством.


4.4.3. Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений в зависимости от показателей оценки результативности (целевых показателей эффективности) их профессиональной деятельности, конкретизируемых в трудовых договорах в соответствии со спецификой выполняемых должностных обязанностей, и выплачиваются ежемесячно.

Решение об установлении выплаты за высокие результаты работы и ее размере принимается директором Института персонально в отношении конкретного работника в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда. Выплата назначается на определенный период времени, но не более, чем на 1 год. С учетом изменения условий ее установления (достижения целевых показателей эффективности) выплата может быть сохранена или отменена по решению директора Института.

4.4.4. Выплаты за качество выполняемых работ заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений устанавливаются в зависимости от показателей оценки качества их профессиональной деятельности.

Выплаты за качество выполняемых работ заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений устанавливаются за профессиональное и безупречное исполнение должностных обязанностей при достижении следующих показателей по итогам года:

исполнение должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне (подтвержденным отсутствием замечаний контрольно-надзорных и иных государственных органов, организаций), обеспечивающее эффективное функционирование структурного подразделения и (или) Института в целом;

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
---	--

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий для оптимизации трудового процесса;

участие в формировании системы менеджмента качества.

Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размера принимается директором Института персонально в отношении конкретного работника в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

4.4.5. Выплаты за стаж непрерывной работы в соответствии с трудовым договором заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений устанавливаются в следующем размере и выплачиваются ежемесячно:

за стаж свыше 10 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.4.6. Выплаты за наличие ученой степени заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений, занимающим должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, устанавливаются в следующем размере:


имеющим ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

имеющим ученую степень доктора наук - 7000 рублей.

Выплата за наличие ученой степени устанавливается заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений Института на основании диплома кандидата наук или доктора наук, выданного в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, и выплачивается ежемесячно.

4.4.7. Для заместителей директора, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата - 5 процентов от оклада (должностного оклада).

4.4.8. Выплаты заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений за наличие почетного звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю деятельности Института устанавливаются в

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
--	--

размере 10 процентов от оклада (должностного оклада) и выплачиваются ежемесячно.

4.4.9. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений осуществляются в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда в соответствии со следующими критериями:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

соблюдение режима рабочего времени, отсутствие дисциплинарных взысканий в соответствующем периоде

организация и проведение (обеспечение проведения) мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Института в соответствующем периоде.

4.4.10. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений производятся на основании приказа директора Института в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.


4.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим разделом Положения, выплачиваются заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений пропорционально фактически отработанному времени.

4.6. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей директора, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений Института, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 процентов заработной платы директора Института, предусмотренной трудовым договором.

4.7. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений Института, возлагается на директора Института.

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
--	--

персонала Института устанавливаются директором Института в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанными в приложениях 1, 4, 5, 6 к Примерному положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

5.2. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу Института, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением с учетом Примерного положения.

Специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу Института устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);


персонифицированная доплата.

5.2.1. Выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.2. Выплаты работникам учреждений, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.3. Выплаты специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу Института в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу Института за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются локальными нормативными актами Института и не могут превышать 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
---	--

5.2.4. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.


5.3. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Института, разработанными с учетом Примерного положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в Институте.

Специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность труда;
- выплаты за высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие ведомственной награды;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

5.3.1. Размер стимулирующих выплат специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности.

5.3.2. Выплаты за интенсивность труда специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу устанавливаются в зависимости от фактической нагрузки, участия в выполнении поручений Министерства образования и науки Алтайского края, реализации национальных проектов, государственных программ.

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
--	--

Показателями для назначения выплаты являются:

выполнение работы высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, выполнение непредвиденных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания);

специальный режим работы (работа, связанная с передвижением по городу и краю, выполнение отдельных заданий вне постоянного рабочего места);

выполнение особо важных и ответственных работ;

участие в обеспечении реализации национальных проектов, федеральных и краевых государственных программ.


Решение об установлении выплаты за интенсивность труда и ее размере принимается директором Института персонально в отношении конкретного работника в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда. Выплата устанавливается в процентном отношении, не может превышать 200 % оклада (должностного оклада) и выплачивается ежемесячно. С учетом изменения условий ее установления выплата может быть изменена или отменена по решению директора Института в порядке, установленном трудовым законодательством.

5.3.3. Выплата за высокие результаты работы устанавливается специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, конкретизируемых в трудовых договорах в соответствии со спецификой выполняемых должностных обязанностей, и выплачивается ежемесячно.

Решение об установлении выплаты за высокие результаты работы и ее размере принимается директором Института персонально в отношении конкретного работника в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда. Выплата назначается на определенный период времени, но не более, чем на 1 год. С учетом изменения условий ее установления (достижение показателей результативности) выплата может быть сохранена или отменена по решению директора Института.

5.3.4. Выплаты за качество выполняемых работ специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу устанавливаются в зависимости от показателей оценки качества их профессиональной деятельности.

Выплаты за качество выполняемых работ специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу устанавливаются за профессиональное и безупречное исполнение должностных обязанностей при достижении следующих показателей:

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
--	--

исполнение должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне (подтвержденным отсутствием замечаний контрольно-надзорных и иных государственных органов, организаций);

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий для оптимизации трудового процесса;

обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения института;

участие в формировании системы менеджмента качества.

Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размера принимается директором Института персонально в отношении конкретного работника в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

5.3.5. Выплаты за стаж непрерывной работы в соответствии с трудовым договором специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу устанавливаются в следующем размере и выплачиваются ежемесячно:

за стаж свыше 10 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.3.6. Выплаты специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу за наличие ведомственной награды (нагрудного знака, почетного звания) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации устанавливаются в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачиваются ежемесячно. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.


5.3.7. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу осуществляются в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда в соответствии со следующими критериями:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

соблюдение режима рабочего времени, отсутствие дисциплинарных взысканий в соответствующем периоде;

обеспечение проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Института в соответствующем периоде.

5.3.8. Единовременные (разовые) премии специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу (к

 <p>АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Адриана Митрофановича Топорова</p>	<p>Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (КАУ ДПО АИРО имени А.М. Топорова)</p>
---	--

профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора Института в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

5.4. Ежемесячные стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим разделом Положения, выплачиваются специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу пропорционально фактически отработанному времени.

6. Порядок выплаты материальной помощи

6.1. Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам Института устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного, при его отсутствии, иного представительного органа работников Института.