

Комитет по образованию Администрации Завьяловского района

**Дорожная карта «Дефицит педагогических
кадров»**

**Фурсова Татьяна Ивановна,
ведущий специалист комитета по образованию Администрации
Завьяловского района**

Выявленные проблемы, в ходе анализа кадрового состава

Нехватка педагогических кадров в 2-х ОО района
учителей математики (2)

учителей истории (1)

Последствия:

1. Увеличение нагрузки на работающих учителей, что может негативно сказаться на качестве преподавания и уровне подготовки учеников.
2. Замедление внедрения новых методик обучения и технологий, поскольку для этого нужны специалисты, а их нет.
3. Снижение мотивации учащихся и их родителей, что тоже негативно может сказаться на качестве.
4. Возможно снижение качества, поскольку ученики могут получать недостаточно внимания и индивидуального подхода со стороны учителя.

Приложение. Дорожная карта «Дефицит педагогических кадров»

ЦЕЛЬ: сократить дефицит педагогических кадров, соответствующего потребностям района.

ЗАДАЧИ:

1. Обеспечить привлечение молодых и опытных специалистов в области преподаваемых предметов.
2. Разработать комплекс мер по повышению педагогического мастерства.
3. Оценить мотивационные факторы педагогических кадров влияющие на уровень удовлетворенности работой и разработки мер по улучшению условий труда и повышению привлекательности к профессии учителя.
4. Организовать сетевое взаимодействие с базовыми ОО.
5. Организовать эффективное использование материальных ресурсов центров образования «Точка роста»

Человеческие ресурсы- важный компонент материальных ресурсов учебного заведения

Учительский состав

Административный персонал

Подсобный персонал

Временные сотрудники

Приложение. Дорожная карта «Дефицит педагогических кадров»

| № п/п | Мероприятие | Сроки реализации | Ответственный | Участники | Подтверждающий документ |
|---|--|------------------|------------------|---------------------------------------|--|
| Задача1. Обеспечить привлечение молодых и опытных специалистов в области преподаваемых предметов. | | | | | |
| 1 | Информационный семинар о льготах и выплатах для молодых учителей. | 15 август 2023 | Рогачевская И,В. | Педагоги, руководители ОО | Электронные брошюры, бюллетени |
| 2. | Совещание руководителей по созданию психолого-педагогических классов. | 20 сентября 2023 | Фурсова Т.И. | Руководители ОО, завучи по увр | Протокол совещания |
| 3 | Участие руководителей, представителей ОО в ярмарке вакансий вузов и сузов. | 17 февраля 2023 | Ковалева И.Н. | Руководители ОО, специалист по кадрам | Информация о вакансиях , материалы, брошюры, буклеты |
| 4 | Заявка в центр занятости. | Март | Ковалева И.Н | Руководители ОО, специалист по кадрам | Скриншот заявки |

Приложение. Дорожная карта «Дефицит педагогических кадров»

Задача1. Обеспечить привлечение молодых и опытных специалистов в области преподаваемых предметов.

| № п/п | Мероприятие | Сроки реализации | Ответственный | Участники | Подтверждающий документ |
|-------|--|------------------|------------------|-----------|-------------------------|
| 5 | Профессиональная переподготовка учителей смежников | Октябрь, 2023 | Рогачевская И.В. | Учителя | Удостоверение |
| 6 | Привлечение внешних совместителей | Сентябрь, 2023 | Рогачевская И.В. | Учителя | удостоверение |
| | | | | | |

Приложение. Дорожная карта «Дефицит педагогических кадров»

| № п/п | Мероприятие | Сроки реализации | Ответственный | Участники | Подтверждающий документ |
|---|--|------------------------|------------------|---|--------------------------------|
| Задача 2. Разработать комплекс мер по повышению педагогического мастерства. | | | | | |
| 1. | Курсы профессионального развития учителей. | С 20- 28 октября | Рогачевская И.В. | учителя | Удостоверения |
| 2 | ММО учителей математики, русского языка (Обмен опытом работы) | 20-24 ноября 2023 года | Рогачевская И.В. | Учителя математики, русского языка. Кузьмина Н.Н., Игнатьева М.В. | Протокол ММО |
| 3 | Организация долгосрочной практики студентов вузов и сузов. | Сентябрь – январь 2023 | Ковалева И.Н. | Администрация ОО | Отчет о прохождении и практики |
| 4 | Организация работы шефских пар : «Педагоги – наставники». | Сентябрь-май 2023 | Рогачевская И.В | Учителя | Протокол |

Приложение. Дорожная карта «Дефицит педагогических кадров»

| № п/п | Мероприятие | Сроки реализации | Ответственный | Участники | Подтверждающий документ |
|--|--|------------------|----------------------------------|------------------------------|-------------------------|
| Задача 3. Оценить мотивационные факторы педагогических кадров влияющие на уровень удовлетворенности работой и разработки мер по улучшению условий труда и повышению привлекательности к профессии учителя. | | | | | |
| 1. | Семинар – практикум «Инновации в образовании» | Декабрь 2023 | Фурсова Т.И, Григорьев а В.Ю. | Учителя, администрация ОО | Протокол |
| 2 | Анкетирование «Опросник удовлетворённости мотивации педагогов» | Март 2023 | Григорьев а В.Ю | Учителя | Итоги анкетирования |
| 3 | Конкурс «Учитель-года», «Педагогический дебют». | Ноябрь 2023 | Рогачевская И.В. | Учителя | Приказ |

Приложение Дорожная карта «Дефицит педагогических кадров»

| № п/п | Мероприятие | Сроки реализации | Ответственный | Участники | Подтверждающий документ |
|---|--|----------------------|------------------|-----------|-------------------------|
| Задача 3. Оценить мотивационные факторы педагогических кадров влияющие на уровень удовлетворенности работой и разработки мер по улучшению условий труда и повышению привлекательности к профессии учителя | | | | | |
| 4 | Тренинг по исследованию мотивационных факторов среди учителей. | Сентябрь 2023 года | Рябенко С. Д. | Учителя | Программа |
| 5. | Участие учителей в конкурсах на денежное поощрение. | Ноябрь-январь , 2023 | Рогачевская И.В. | Учителя | Участие в конкурсах |

Приложение. Дорожная карта «Дефицит педагогических кадров»

| № п/п | Мероприятие | Сроки | Ответственный | Участники | Подтверждающий документ |
|---|---|-------------------|----------------------------------|---|-------------------------|
| Задача 4. Организовать сетевое взаимодействие с базовыми ОО | | | | | |
| 1. | Проверка наличия оборудования и программного обеспечения для организации сетевого взаимодействия. Тестирование оборудования. | Сентябрь 2023 | Федорин В.Н. | Администрация ОО | Акт . |
| 2 | Заключение договоров. | Сентябрь 2023 | Федорин В.Н., руководители ОО | Руководители ОО и ответственные в филиалах. | Договора |
| 3. | Разработка документов. | Сентябрь, 203года | Рогачевская И.В. | Администрация ОО | Наличие документов |

Приложение. Дорожная карта «Дефицит педагогических кадров»

| № п/п | Мероприятие | Сроки | Ответственный | Участники | Подтверждающий документ |
|--|--|---------------|-------------------------------|------------------------------------|---|
| Задача 5. Организовать эффективное использование материальных ресурсов центров образования «Точка роста» | | | | | |
| 1. | Организация участия в курсах по использованию современного оборудования. | Октябрь 2023 | Рогачевская И.В. | Учителя | Удостоверение об обучении |
| 2. | Создание базы данных оборудования и его функциональных возможностей | Октябрь, 2023 | Федорин В.Н., руководители ОО | Руководители центров «Точка роста» | База данных |
| 3. | Организация семинара-практикума «Обмен опытом между педагогами разных школ по использованию оборудования». | Ноябрь, 2023 | Фурсова Т.И. Федорин В.Н. | Руководители центров «Точка роста» | Отчет о проведении семинара-практикума. |

Приложение. Дорожная карта «Дефицит педагогических кадров».

Эффективность реализации:

Меры направленные на устранение риска профдефицита пед кадров частично реализованы (80%)

1. Создан психолого-педагогический класс (23 ученика)
2. Удалось привлечь одного учителя (истории)
3. Привлечены внешние совместители (2 учителя)
4. Центры образования «Точка роста» расширили дополнительные возможности для повышения квалификации и внедрения новых технологий .
5. Курсы повышения квалификации учителя проходят в полном объеме в соответствии с планом.
6. Не удалось снизить часовую нагрузку на учителя.
7. Недостаточно организовано онлайн- обучение.