

КОНКУРСНОЕ ЗАДАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ

«БАНКОВСКОЕ ДЕЛО»

Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»

Алтайский край

регион проведения

2025 г.

Конкурсное задание разработано экспертным сообществом и утверждено Менеджером компетенции, в котором установлены нижеследующие правила и необходимые требования владения профессиональными навыками для участия в соревнованиях по профессиональному мастерству.

**Конкурсное задание включает в себя следующие разделы:**

[1. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИИ 2](#_Toc124422965)

[1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ТРЕБОВАНИЯХ КОМПЕТЕНЦИИ 2](#_Toc124422966)

[1.2. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАДАЧ СПЕЦИАЛИСТА ПО КОМПЕТЕНЦИИ «БАНКОВСКОЕ ДЕЛО» 2](#_Toc124422967)

[1.3. ТРЕБОВАНИЯ К СХЕМЕ ОЦЕНКИ 6](#_Toc124422968)

[1.4. СПЕЦИФИКАЦИЯ ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИИ 6](#_Toc124422969)

1.5. КОНКУРСНОЕ ЗАДАНИЕ …………………………………………….………7

1.5.1. Разработка/выбор конкурсного задания (ссылка на ЯндексДиск с матрицей, заполненной в Excel)………………………………………………………………....7

[1.5.2. Структура модулей конкурсного задания (инвариант/вариатив) 8](#_Toc124422970)

[2. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРАВИЛА КОМПЕТЕНЦИИ 10](#_Toc124422971)

[2.1. Личный инструмент конкурсанта 11](#_Toc124422972)

2.2. Материалы, оборудование и инструменты, запрещенные на площадке………………………………………………………………………....…11

[3. ПРИЛОЖЕНИЯ 11](#_Toc124422973)

1. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИИ

1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ТРЕБОВАНИЯХ КОМПЕТЕНЦИИ

Требования компетенции (ТК) «Банковское дело» определяют знания, умения, навыки и трудовые функции, которые лежат в основе наиболее актуальных требований работодателей отрасли.

Целью соревнований по компетенции является демонстрация лучших практик и высокого уровня выполнения работы по соответствующей профессии/должности служащего.

Требования компетенции являются руководством для подготовки конкурентоспособных, высококвалифицированных специалистов и участия их в конкурсах профессионального мастерства.

В соревнованиях по компетенции проверка знаний, умений, навыков и трудовых функций осуществляется посредством оценки выполнения практической работы.

Требования компетенции разделены на четкие разделы с номерами и заголовками, каждому разделу назначен процент относительной важности, сумма которых составляет 100.

## 1.2. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАДАЧ СПЕЦИАЛИСТА ПО КОМПЕТЕНЦИИ «БАНКОВСКОЕ ДЕЛО»

*Перечень видов профессиональной деятельности, умений и знаний и профессиональных трудовых функций специалиста (из ФГОС/ПС/ЕТКС.) и базируется на требованиях современного рынка труда к данному специалисту*

*Таблица №1*

**Перечень профессиональных задач специалиста**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Раздел** | **Важность в %** |
| 1 | **Организация рабочего процесса, охрана труда и техника безопасности** | 12 |
| Специалист должен знать и понимать:  - документацию и правила по охране труда и технике безопасности;  - нормативно-законодательную базу в области организации банковского дела;  - важность поддержания рабочего места в надлежащем состоянии;  - значимость планирования всего рабочего процесса, как выстраивать эффективную работу и распределять рабочее время;  - виды банковских продуктов и услуг, банковских операций и принципы их осуществления  - правила дресс-кода. |  |
| Специалист должен уметь:  - выполнять требования по охране труда и технике безопасности;  - применять нормативные правовые акты в банковской деятельности;  - организовывать рабочее место для максимально эффективной работы;  - грамотно планировать свою работу, оценивать сроки, продумывать алгоритм действий;  - работать в условиях изменяющихся условий, в том числе в стрессовых. |  |
| 2 | **Менеджмент и коммуникация** | 54 |
| Специалист должен знать и понимать:   * правила делового общения с клиентами; * навыки делового общения и межкультурной коммуникации; * теория и практика переговорного процесса; * правила корпоративной этики; * теоретические аспекты и практические навыки регулирования конфликтов;   психология общения и ведение консультационной работы с клиентами. |  |
| Специалист должен уметь:   * консультировать клиента на предмет порядка и процедуры оформления банковского продукта и услуги; * понимать и верно использовать общепринятую терминологию по компетенции; * выявлять потребности клиента по видам и условиям банковских продуктов и услуг; * оказывать клиенту помощь в подборе оптимального варианта банковского продукта в соответствии с выявленными потребностями; * оперативно принимать решения по предложению и продаже клиенту дополнительного банковского продукта и услуги (кросс-продажа); * выбирать формы и методы взаимодействия с заемщиками, имеющими просроченную задолженность; * подбирать и применять методы и способы эффективной деловой коммуникации с учетом индивидуальных особенностей клиента;   доступно излагать условия банковских продуктов и услуг с целью избежания двусмысленности или возможного недопонимая клиентами, не обладающими специальными знаниями в банковской сфере |  |
| 3 | **Информационные технологии и офисное оборудование** | 8 |
| Специалист должен знать и понимать:   * информационные технологии в профессиональной сфере; * влияние новых цифровых технологий;   виды и специфику специализированного программного обеспечения. |  |
| Специалист должен уметь:   * использовать современные цифровые технологии и инструменты; * использовать разнообразное программное обеспечение для осуществления своей деятельности; * находить контактные данные клиента в специализированных базах данных; * пользоваться персональным компьютером, другими организационно-техническими средствами и офисным оборудованием;   профессионально и грамотно пользоваться компьютером как средством управления информацией. |  |
| 4 | **Анализ и аналитика** | 9 |
| Специалист должен знать и понимать:   * особенности социально-экономической ситуации в различных регионах Российской Федерации; * анализ кредитного портфеля, то есть анализ банковских активов, которые переданы физическим или юридическим лицам в кредит; * анализ структуры депозитного портфеля; * методы и способы расчетно-кассового обслуживания;   методы получения, анализа и обработки информации. |  |
| Специалист должен уметь:   * анализировать корректность и достоверность полученных документов от клиентов; * анализировать финансово-экономическое положение заемщиков; * определять платежеспособность заемщиков; * формировать юридическое дело по каждому счету клиента; * формировать кредитное досье клиента; * вести мониторинг финансового положения клиента; * определять порядок оплаты расчетных документов; * выявлять причины ненадлежащего исполнения условий договора и выставлять требования по оплате просроченной задолженности; * направлять запросы в бюро кредитных историй в соответствии с требованиями действующего регламента; * составлять заключение о возможности предоставления кредита; * оценивать качество обеспечения кредита и кредитные риски;   осуществлять контроль налично-денежного оборота. |  |
| 5 | **Банковская документация** | 17 |
| Специалист должен знать и понимать:   * основы банковского делопроизводства; * типовые формы банковской документации; * внутрибанковскую документацию;   систему оформления, использования и движения расчетных документов и денежных средств. |  |
| Специалист должен уметь:   * осуществлять открытие/закрытие счетов, оформляя необходимые документы; * составлять график платежей по кредиту; * составлять график по вкладу; * оформлять комплект документов по кредитам; * оформлять комплект документов по вкладам; * оформлять кассовые документы; * оформлять платежные документы; * организовывать документооборот; * отражать операции на бухгалтерских счетах коммерческого банка;   вести картотеки неоплаченных платежных документов. |  |

## 1.3. ТРЕБОВАНИЯ К СХЕМЕ ОЦЕНКИ

Сумма баллов, присуждаемых по каждому аспекту, должна попадать в диапазон баллов, определенных для каждого раздела компетенции, обозначенных в требованиях и указанных в таблице №2.

*Таблица №2*

**Матрица пересчета требований компетенции в критерии оценки**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерий/Модуль** | | | | | | **Итого баллов за раздел ТРЕБОВАНИЙ КОМПЕТЕНЦИИ** |
| **Разделы ТРЕБОВАНИЙ КОМПЕТЕНЦИИ** |  | **A** | **Б** | **В** | **Г** |  |
| **1** | 4,0 | 5,0 | 0,0 | 3,0 | **12** |
| **2** | 17,2 | 18,4 | 0,0 | 18,4 | **54** |
| **3** | 2,8 | 2,6 | 0,0 | 2,6 | **8** |
| **4** | 3,4 | 5,6 | 0,0 | 0 | **9** |
| **5** | 6,2 | 6,9 | 0,0 | 3,9 | **17** |
| **Итого баллов за критерий/модуль** | | **33,6** | **38,5** | **0,0** | **27,9** | **100** |

1.4. СПЕЦИФИКАЦИЯ ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИИ

Оценка Конкурсного задания будет основываться на критериях, указанных в таблице №3:

*Таблица №3*

**Оценка конкурсного задания**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерий** | | **Методика проверки навыков в критерии** |
| **А** | Прием платежей и расчетно-кассовое обслуживание клиентов | умение оформления необходимых документов для перевода денежных средств; умение оформления кассовых документов по приему и выдаче денежной наличности в валюте Российской Федерации и иностранной валюте; осуществление правильного алгоритма действий кассовых сотрудников банка; грамотное планирование своей работы; осуществление коммуникации с клиентом; пользование программными продуктами, персональным компьютером и иным оборудованием |
| **Б** | Организация кредитной работы | Умение оформления документов при выдаче кредита; правильная оценка и анализ финансового положения заемщика (юридического лица) и технико-экономическое обоснование кредита; правильный расчет платежеспособности физических лиц; составление верного графика платежей по кредиту и процентам, формирование кредитных дел клиентов; осуществление коммуникации с клиентом; пользование программными продуктами, персональным компьютером и иным оборудованием |
| **Г** | Консультирование клиентов, презентация банковских продуктов и услуг | умение произвести подбор необходимого клиенту банковского продукта, осуществление коммуникации с клиентом; верное использование банковской терминологии; пользование программными продуктами, персональным компьютером, программным обеспечением |

**1.5. КОНКУРСНОЕ ЗАДАНИЕ**

Общая продолжительность Конкурсного задания[[1]](#footnote-1): 6ч 25 мин

Количество конкурсных дней: 3 дня

Вне зависимости от количества модулей, КЗ должно включать оценку по каждому из разделов требований компетенции.

Оценка знаний конкурсанта должна проводиться через практическое выполнение Конкурсного задания. В дополнение могут учитываться требования работодателей для проверки теоретических знаний / оценки квалификации.

**1.5.1.** **Разработка/выбор конкурсного задания (ссылка на ЯндексДиск с матрицей, заполненной в Excel)**

Конкурсное задание состоит из 3 модулей, включает обязательную к выполнению часть (инвариант) – модули А и Б, и вариативную часть – модуль Г. Общее количество баллов конкурсного задания составляет 100.

1.5.2. Структура модулей конкурсного задания (инвариант/вариатив)

**Модуль А. Прием платежей и расчетно-кассовое обслуживание клиентов (Инвариант)**

*Время на выполнение модуля: 2ч + 15мин демонстрацию ответа конкурсанта и общение с клиентом банка*

**Задание:** к специалисту Банка обратился клиент по вопросу расчетно-кассового обслуживания (РКО). Необходимо проконсультировать клиента, разъяснить условия РКО и подобрать тариф в соответствии с потребностью клиента, определить пакет документов, которые должен предоставить клиент в соответствии с выбранным тарифом, оформить необходимые документы.

Клиент обратился в банк впервые. Ему необходимо открыть счет, внести определенную сумму наличными, заполнить платежное поручение на перечисление государственной пошлины и произвести перевод средств.

**Требования к оформлению письменных материалов**

Все документы, которые необходимо заполнить для выполнения задания, должны быть оформлены в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению банковской документации.

Необходимые расчеты должны быть представлены на отдельном листе.

**Представление результатов работы**

Результатом выполненного задания является проявление умений и навыков «сотрудника банка» при обращении клиента в банк в рамках конкретной ситуации.

**Модуль Б. Организация кредитной работы (Инвариант)**

*Время на выполнение модуля: 2ч + 15мин демонстрацию ответа конкурсанта и общение с клиентом банка*

**Задание:** к кредитному специалисту обратился клиент по вопросу получения потребительского кредита. Необходимо проконсультировать клиента, разъяснить условия выдачи кредита и подобрать кредитный продукт в соответствии с потребностью клиента, определить пакет документов, которые должен предоставить клиент в соответствии с выбранным кредитом, провести оценку его платежеспособности и вероятность получения кредита. Оформить сделку.

**Требования к оформлению письменных материалов**

Все документы, которые необходимо заполнить для выполнения задания, должны быть оформлены в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению банковской документации.

Необходимые расчеты должны быть представлены на отдельном листе.

**Представление результатов работы**

Результатом выполненного задания является проявление умений и навыков «сотрудника банка» при обращении клиента в банк в рамках конкретной ситуации.

**Модуль Г. Консультирование клиентов, презентация банковских продуктов и услуг**

*Время на выполнение модуля: 1ч 30 мин + 15мин демонстрацию ответа конкурсанта и общение с клиентом банка*

**Задание:** оформить презентацию и дать подробную информацию клиенту по инвестиционным продуктам банка.

**Требования к презентации:** в презентации должно быть дано общее представление о кредитной организации, ее преимуществах, финансовых показателях, рейтингах, а также подробная линейка банковских продуктов. Количество слайдов – не более 20. Необходимо использовать единый стиль оформления. На слайдах поля, не менее 1 см с каждой стороны. «Светлый текст на темном фоне» или «темный текст на светлом фоне». Допускаемый размер шрифта – не менее 20 пт. Шрифт информации в таблицах можно уменьшить до 18 пт. Для выделения информации следует использовать жирный шрифт, курсив или подчеркивание. Для обеспечения разнообразия следует использовать разные виды слайдов: с текстом, с таблицами, с диаграммами и картинками.

**Представление результатов работы**

Результатом выполненного задания является проявление умений и навыков «сотрудника банка» при обращении клиента в банк в рамках конкретной ситуации.

**2. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРАВИЛА КОМПЕТЕНЦИИ*[[2]](#footnote-2)***

Главный эксперт получает от менеджера компетенции дополнительную информацию по конкурсному заданию по модулям: необходимую информацию по клиенту и (или) банковскому продукту (услуге). Данная информация доводится до конкурсантов непосредственно перед выполнением задания по модулю. Также главному эксперту необходимо подобрать перечень банков (по количеству конкурсантов), в которых широко представлены указанные в задании банковские продукты и услуги. Главный эксперт определяет перечень интернет-ресурсов, который может быть использован конкурсантами при выполнении задания, а также несет ответственность за наличие и соответствие необходимой информации конкурсному заданию.

Главный эксперт составляет пакет банковских документов (кроме унифицированных форм), который необходим конкурсантам для выполнения задания.

Приложением к конкурсному заданию является шаблон сценария для актера, который выступает в роли клиента банка.

Главный эксперт дорабатывает шаблон сценария (приложение 4) в соответствии с конкретной ситуацией.

Легенда актера по сценарию должна сохраняться по отношению к каждому конкурсанту.

2.1. Личный инструмент конкурсанта

Нулевой - нельзя ничего привозить.

### 2.2.Материалы, оборудование и инструменты, запрещенные на площадке

Запрещено использование различных средств связи и гаджетов (ноутбук, планшет, смартфон, мобильный телефон, гарнитура, все типы наушников, электронные наручные часы и т.п.). Также запрещено использовать позиции, которые не прописаны в инфраструктурном листе.

3. Приложения

Приложение №1 Инструкция по заполнению матрицы конкурсного задания;

Приложение №2 Матрица конкурсного задания;

Приложение №3 Инструкция по охране труда по компетенции «Банковское дело»;

Приложение №4 Шаблон сценария для актера.

1. *Указывается суммарное время на выполнение всех модулей КЗ одним конкурсантом.* [↑](#footnote-ref-1)
2. *Указываются особенности компетенции, которые относятся ко всем возрастным категориям и чемпионатным линейкам без исключения.* [↑](#footnote-ref-2)