



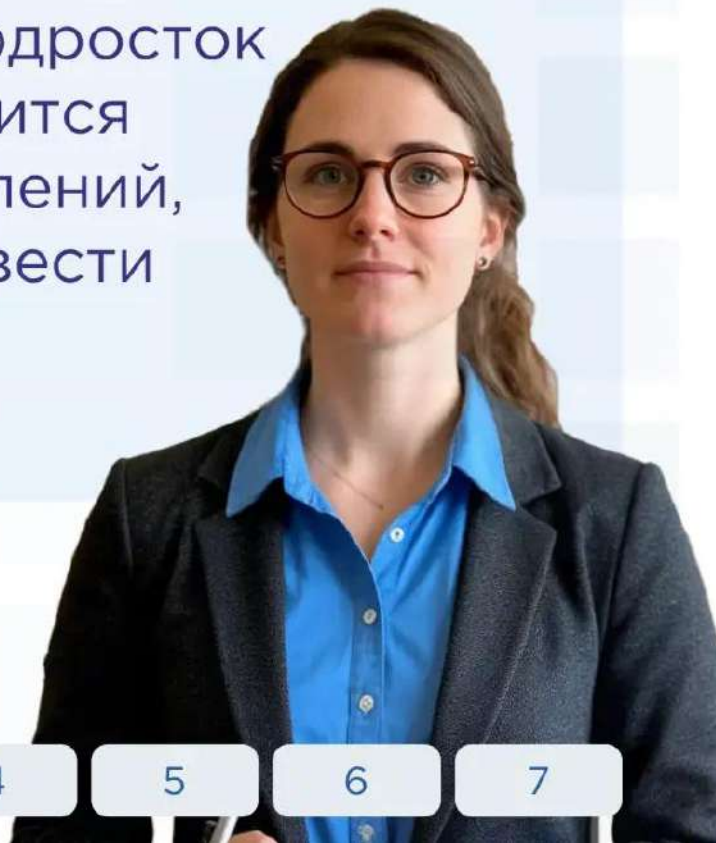
Цели и ожидания от работы

Обсудите, зачем и почему подросток хочет работать. Это может быть:

- желание заработать деньги на что-то конкретное;
- приобрести опыт;
- научиться новым навыкам.



Аккуратнее! Если ведущим мотивом являются деньги, то есть вероятность, что подросток более легко согласится на варианты объявлений, которые могут привести к нарушению законодательства





Тип работы

Обсудите, какие виды работ интересуют подростка:

- сфера обслуживания;
- стажировка;
- волонтерство.

У подростков может быть весьма размытое представление об обязанностях и ситуациях, которые могут возникнуть.

- В сфере обслуживания можно столкнуться с агрессивным клиентом.
- В доставке необходимо много ходить.



Чем больше вы обсудите разных ситуаций, тем легче будет их преодолеть или обратиться за помощью



Финансовая грамотность

Поговорите о том, как управлять заработанными деньгами. Это хороший момент, чтобы обсудить основы сбережений, расходов и планирования бюджета.



Обратите внимание на способы получения денег и сумму — перевод на банковский счет или наличными средствами, соразмерность оплаты труда



1



2



3



4



5

6

7



Профессиональные навыки

Обсудите, какие навыки или качества подросток сможет развить на работе, как этот опыт может повлиять на его карьеру и дальнейшее образование.



Это повысит ценность и значимость выполненных рабочих задач и может улучшить уровень выполнения работы





Поддержка и безопасность

Узнайте, как подросток собирается находить рабочие места, какие меры предосторожности примет. Помогите:

- найти подходящие варианты;
- оформить необходимые документы.

Обсудите, как вести себя в различных ситуациях на рабочем месте и с работодателем.



Вместе составьте список «красных флагов» недобросовестных работодателей, который поможет при поиске и выборе работы. Пусть подросток ориентируется на него, чтобы обезопасить себя от попадания в ловушку



Примерный список «красных флагов»

- Размытые обязанности, «универсальность» — требуют делать всё подряд, включая сомнительные поручения.
- Давление и срочность — «решай сейчас, завтра будет поздно», не дают времени подумать.
- Оформление не по трудовой книжке — предлагают самозанятость, ИП или «зарплату в конверте» без объяснения причин.
- Работа с наличными — просят принимать оплату на личные карты или отдавать часть зарплаты наличными.
- Странные требования к документам — просят копию паспорта, ИНН, СНИЛС, даже банковские реквизиты до собеседования.
- Сомнительный продукт или услуга — сложно понять, чем именно занимается организация.



Примерный список «красных флагов»

- Перевод денег через посредников — оплата идёт не от юрлица, а от физлиц или «партнёров».
- Давление на лояльность и секретность — «не обсуждай с коллегами и семьёй, что делаешь».
- Агрессивный поиск сотрудников в соцсетях и мессенджерах — пишут случайно, обещают «лёгкие деньги» без опыта.
- Отказ от договора или испытательного срока — «сначала поработай неделю бесплатно, потом подпишем».



Если работодатель имеет хотя бы 2–3 таких признака — это веский повод отказаться от предложения, чтобы избежать неприятных для себя последствий